

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида № 86 г.Томска

(полное наименование организации)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 308(561)
Дата регистрации 14.07.2022

От работодателя:

Руководитель образовательного
учреждения



Н.Г.Болбот
(подпись) (ФИО)

Дата подписания: 04.07.2022

Принято на собрании
трудоу коллектива
протокол № 1 от 04.07.2022 г.

От работников:

Председатель профсоюзной
организации



Л.Н.Гофман
(подпись) (ФИО)

Дата подписания: 04.07.2022
Протокол № 79 от 04.07.2022 г.

Изменение и дополнение в коллективный договор

(на 2021-2024 годы)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида № 86 г. Томска
(полное наименование организации в соответствии с Уставом)

ул.Новгородская, д.44/1 Томск 634041, тел.(3822) 52-12-94 факс (3822) 52-13-36

ОКПО 05828494, ИНН/КПП 7017043326/701701001

Решение:

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, на 2021 - 2024
годы, зарегистрированный 26.11.2021 года №561
(дата)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №86 г.Томска

(полное наименование учреждения)

Адрес учреждения г.Томск 634041, ул.Новгородская №44/1

Стороны договорились:

1. Пункт 2.6 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.6. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами, в т.ч. знаками и грамотами Профсоюза не ниже уровня обкома профсоюза;
- работники, применяющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб;
- неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- лица, получившие профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трёх лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора (соглашения) между работником и работодателем, или является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- работники, отнесённые к категории граждан предпенсионного возраста.

При равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники – члены Профсоюза (п. 4.17 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25).».

2. Абзац восьмой пункта 2.7 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора после слов «социально-экономическое обоснование.» дополнить словами «Критерии массового высвобождения установлены в Соглашении о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска.».

3. В подпункте 2.10.3 пункта 2.10 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «как их неотъемлемой частью» заменить словами «как его неотъемлемая часть».

4. В пункте 3.9 Раздела III «Оплата и нормирования труда» коллективного договора слова «п. 4.5 настоящего коллективного договора» заменить словами «п. 4.9 настоящего коллективного договора».

5. В пункте 3.10 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, абзаце втором пункта 5.1, абзаце первом пункта 5.2 Раздела 5 «Выплаты компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору, абзаце втором пункта 2.1, пункте 2.2 Раздела 2 «Перечень компенсационных выплат», пункте 3.1 табличной части Раздела 3 «Порядок установления и размеры компенсационных выплат», абзаце первом пункта 3.9 Раздела 3 «Порядок установления и размеры компенсационных выплат» Положения о системе компенсационных выплат Приложения № 3 к коллективному договору слова «и иными особыми» исключить.

6. Абзац пятнадцатый пункта 3.18 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора исключить.

7. Пункт 4.18 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.».

8. Подпункт 7.2.1 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, работодатель осуществляет мероприятия, указанные в Соглашении по охране труда (Приложение №10 к настоящему коллективному договору). Средства расходуются на мероприятия, предусмотренные «Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» и «Примерным перечнем мероприятий соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность», согласно письма Минобрнауки России от 08.08.2017 №12-753. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).».

9. В подпункте 7.2.2 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора слова «ст. 212 ТК РФ» заменить словами «ст. 214 ТК РФ».

10. Подпункт 7.2.8 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.8. Руководитель несет ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст. 214 ТК РФ. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель организывает проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

11. В абзаце третьем подпункта 7.6.1 пункта 7.6 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора слова «в водные» заменить словами «во вводные».

12. Пункт 9.3 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.3. В случаях, когда трудовое законодательство предусматривает учет мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, работодатель принимает решение при наличии согласия указанного органа.».

13. В пункте 9.5 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «и с согласия» заменить словами «также и без согласия соответствующего».

14. В пункте 1.1 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору слова «Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

15. В подпунктах 2.1.6 и 2.1.10 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору слова «Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» заменить словами «Федерального закона № 273-ФЗ».

16. Подпункт 2.1.11 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

17. Абзац пятый подпункта 2.3.2 пункта 2.3 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору после слов «не позднее чем за два месяца» дополнить словами «, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации».

18. Подпункт 3.2.5 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.2.5. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;».

19. Подпункт 3.6.13 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.6.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;».

20. Абзац второй пункта 6.5 Раздела VI «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

21. Абзац двенадцатый пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору исключить.

22. Пункт 6.1 Раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору после слов «профессии рабочего» дополнить словами «, а также руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений».

23. В абзацах пятом и девятнадцатом пункта 4.7 Раздела 4 «Ежемесячные надбавки» Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи Приложения № 4 к коллективному договору слова «, но не более, чем на ставку» исключить.

24. В абзаце втором пункта 5.2 Раздела 5 «Премирование работников» Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи Приложения № 4 к коллективному договору слова «при наличии экономии» заменить словами «в пределах экономии».

25. В пункте 5.5 Раздела 5 «Премирование работников» Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи Приложения № 4 к коллективному договору слова «Выплата вышеуказанной премии не является гарантированной.» исключить.

26. В пункте 19 формы трудового договора с работником (Приложение № 6 к коллективному договору) слова «Постановлением правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим

работникам» заменить словами «Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

27. Соглашение по охране труда (Приложение № 10 к коллективному договору) изложить в новой актуальной редакции: на 2022 год.

28. В пункте 2 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013г. N 678» заменить словами «постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225».

29. В пункте 3 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) слова «ч. 4 п. 5 ст. 47 Закона РФ» заменить словами «п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ».

30. Пункт 4 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.»

31. В абзаце втором пункта 20 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) слова «по роспись» заменить словами «под роспись».

32. В пункте 1 Перечня должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, дающей право на получение длительного отпуска до одного года Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) слова «постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678» заменить словами «постановлению Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"».

33. По тексту коллективного договора и приложений к нему слово «преподавательская» в соответствующем падеже заменить словом «педагогическая» в соответствующем падеже.

34. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 04.07.2022 и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Соглашение по охране труда

Администрация и комитет профсоюза МАДОУ №86 заключили настоящее соглашение в том, что в течение 2022 года руководство образовательного учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда.

Содержание мероприятий	Единица учёта	Количество	Стоимость	Срок	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность	
						Кол-во работающих, которым улучшены условия труда	Кол-во работающих, высвобождённых от тяжёлых физ. работ
						всего	женщин
1	3	4	5	6	7	8	11
1 Капитальный ремонт кухни и подсобных помещений: установка потолка «армстронг» на кухне	шт.	1	193 000	июнь	Заведующий хозяйством Бажукова К.А.	5	5
2 Замена электрической части на кухне	шт.	1	600 000	июнь	Заведующий хозяйством Бажукова К.А.	5	5



Руководитель МАДОУ №86

(Signature)

Н.Г. Болбот



Председатель ПК

(Signature)
Л.Н.Г. Гофман

Протокол №59 от 31.01.2022г.

№ 11
Протокол № 29 от 21.01.2023 г.
Президентский ЦУ
Н.П. Болбот

Прошито.
Пронумеровано.
Всего 6 листов.
Заведующий МАДОУ №86



Н.Г. Болбот

№ п/п	Содержание	Единица измерения	Количество	Стоимость	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Итого	шт.	1	100 000	3	И	
2	Итого	шт.	1	100 000	3	И	

Удостоверение по оплате услуг
квиток № 2023 года бухгалтерского учета
Удостоверение по оплате услуг
Согласование по оплате услуг