

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида № 86 г.Томска**

Протокол

Собрания трудового коллектива

№ 5

от 04.06.2019 года

Всего работников: 78

Присутствовало: 57

Повестка.

1. Обсуждение и согласование изменений и дополнений, вносимых в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 86 г. Томска.

1. СЛУШАЛИ: По первому вопросу заведующий Н.Г.Болбот, она рассказала, что
 1. В разделе VII, пункт 7.5 Руководитель несет ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст.212, 213 ТК РФ. Организует проведение за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет, в том числе внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями. Доставку работников транспортом (бесплатно) для проведения периодических медосмотров (обследований).
 2. Приложение №7 «Правила внутреннего трудового распорядка», раздел II, «Порядок приема, перевода и увольнения работников» добавить в пункт 2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:
 - страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования
 3. Приложение №13, исправить моющие на смывающие (Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами)
 4. Раздел V, пункт 5.2. изменить: Преимущественное право на оставление на работу при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:
 - молодые работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (*подготовку и дополнительное профессиональное образование*) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 57 человек, «Против» - нет, «воздержались» - нет.

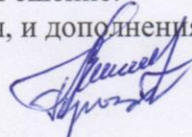
ПОСТАНОВИЛИ: Согласовать изменения, и дополнения в коллективный договор на 2018-2021 год.

Решение:

1. Согласовать изменения, и дополнения в коллективный договор на 2018-2021 год.

Председатель:

Секретарь :

 А.А.Матвеева
Г.В.Прохорова