

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

детский сад общеразвивающего вида №86 г.Томска

Новгородская ул., д. 44/1 Томск 634041, тел.(3822) 52-12-94 факс (3822) 52-13-36

ОКПО 05828494, ИНН/КПП 7017043326/701701001

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2018-2021 годы

Между администрацией и профсоюзным комитетом
муниципального автономного образовательного учреждения
общеразвивающего вида № 86 г.Томска

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА

Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован

Регистрационный № 669(342)

Дата регистрации 25.01.2019

Принят на собрании
трудового коллектива
протокол № 7 от 28.12.2018г

Руководитель образовательного
учреждения



Н.Г.Болбот
(ФИО)

Дата 10.01.2019 года

Председатель профсоюзной
организации



Л.Н.Гофман
(ФИО)

Протокол №19 от 28.12.2018г

Решение:

О внесении изменения и дополнения в коллективный договор,
на 2018 - 2021 годы, зарегистрированный 06.12.2018г. № 342
(дата)

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 86 г.Томска

(полное наименование учреждения)

Адрес учреждения ул.Новгородская №44/1

Стороны договорились:

1. Пункт 1.13 раздела 1 «Общие положения» цифры «21.11.2021» заменить цифрами «20.11.2021».
2. В пункте 3.1 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации города Томска» заменить словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного

муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».

3. Пункт 3.5 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:
«При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством».
4. В пункте 2 Приложения №2, пункте 1.2. Приложения №3 к коллективному договору слова «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации города Томска» заменить словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда».
5. Пункт 6 Приложения №2 подпункт 1.2.4 пункта 1.2 Приложения №6 к коллективному договору после слов «в Томской области» дополнить словами «на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством».
6. Пункт 45 Приложения №2 к коллективному договору после слов «в Томской области» дополнить словами «на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством)».
7. В пункте 1.2 Приложения №3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:
Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об

утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска», распоряжением департамента образования администрации города Томска № 493-р от 01.09.2017г. «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы», региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год от 16.03.2018г., иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.»

8. Абзац 2 пункта 5.2 Приложения № 4 «Положение о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи сотрудникам МАДОУ № 86» изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда выплачиваются следующие единовременные премии:

№ п/п	Условия	Размер/руб.
5.2.1	За добросовестный труд и в связи с праздничными мероприятиями (ст.112 ТК РФ) и профессиональными датами (27 сентября - День дошкольного работника, 8 марта, 23 февраля, Новый год)	500
5.2.2	К юбилею (при достижении 50,55,60,65,70,75,80 лет)	3000
5.2.3	В связи с присуждением почетных званий	3000
5.2.4	В связи с награждением государственными и ведомственными наградами	2000

9. В подпункте 1.2.5 пункта 1.2 Приложения №6 к коллективному договору исключить ссылку на нормативный правовой акт: постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 №137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования

Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а».

10. В подпункте 1.2.6 пункта 1.2 Приложения №6 к коллективному договору исключить ссылку на нормативный правовой акт: постановление Администрации Томской области от 28.01.2010 №34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений».
11. Пункт 2.1. Приложения № 6 «Положение об оплате труда и выплатах стимулирующего характера заместителям заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 86 г. Томска» исключить.
12. Пункт 2.2. Приложения № 6 «Положение об оплате труда и выплатах стимулирующего характера заместителям заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 86 г. Томска» считать пунктом 2.1.
13. Приложение №11 к коллективному договору изложить в следующей редакции:
Перечень работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которые устанавливается доплата 12%
 1. *Повар* (За работу у горячих плит, электропаровых шкафов и др. аппаратов для выпечки, жарения) - 12%
 2. *Подсобный рабочий* Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука - 12%

Перечень работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которые устанавливается доплата 10%

1. *Машинист по стирке и ремонту спецодежды:*
Работа обслуживающего персонала с моющими и дезинфицирующими средствами - 10%
2. *Уборщик служебных помещений*
Работа обслуживающего персонала с моющими и дезинфицирующими средствами - 10%
3. *Младший воспитатель:*
Работы, связанные с мойкой посуды, тары с применением моющих и дезинфицирующих средств - 10%

13. В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации подпункт 3.7.5. пункта 3.7. Приложения №1 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной

платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

14. Приложение №13 к коллективному договору приведен в соответствие с приказом Минтруда России от 09.12.2014 года №977н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами (Министерство труда и социальной защиты РФ приказ №997н от 09.12.2014г)

№	Наименование профессий и должностей	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Срок носки (в месяцах)
	Младший воспитатель	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий фартук прорезиненный с нагрудником косынка галоши перчатки резиновые	2 1 2 1 12
2	Медсестра ФТО, калькуляторщик	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий перчатки резиновые	2 6
3	Повар, шеф-повар (электромонтер)	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий фартук, прорезиненный с нагрудником, косынка, фартук перчатки или с полимерным покрытием	2 1 2 2 6
4	Кладовщик	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий галоши перчатки резиновые или с полимерным покрытием.	1 1 6

	машинист по стирке и ремонту спецодежды	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий косынка, фартук, прорезиненный с нагрудником, сапоги резиновые перчатки резиновые или с полимерным покрытием.	2 2 1 1 6
	Уборщик служебных помещений	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий фартук, косынка, перчатки резиновые или с полимерным покрытием.	2 2 2 12
	Дворник	Халат фартук с нагрудником сапоги утеплённые перчатки хлопчатобумажные.	2 1 1 6
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесарь-сантехник)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий рукавицы комбинированные, Перчатки резиновые или из полимерных материалов сапоги резиновые,	2 6 6 1
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электромонтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки диэлектрические, Диэлектрические боты или галоши Перчатки трикотажные термостойкие Перчатки с точечным покрытием	2 12 дежурные дежурные 4 До износа
0	Грузчик	Халат сапоги утеплённые, перчатки с полимерным покрытием	2 1 6
1	Подсобный рабочий (кух)	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Галоши; Перчатки резиновые или из полимерных материалов	2 1 6
2	Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; Перчатки с полимерным покрытием;	1 6

аведующий зяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	2 6
астелянша	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2

15. Дополнить раздел II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора пунктом, соответствующим статье 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»: «Работодатель обязан в письменной форме сообщать в органы службы занятости в установленный срок о ликвидации организации, сокращении численности и штата работников, введении режима неполного рабочего времени, а также представлять информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.».

16. Раздел VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

«Работодатель обязуется обеспечивать правила пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности».

17. В Приложении № 9 «Перечень профессий (должностей) с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска» слова «Примечание: при наличии фонда оплаты труда» исключить.

18. В Приложении № 10 «Перечень профессий (должностей) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и его продолжительность» слова «Примечание: при наличии фонда оплаты труда» исключить.