

СХЕМА

окладной системы оплаты труда с 01.09.2017 года

в соответствии с постановлениями администрации Города Томска от 22.08.2017 № 737 и от 31.08.2017 № 773 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»

Наименование должности	учитель
Должностные оклады	7305 руб
Выплаты компенсационного характера	Примерные варианты
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда	Согласно СОУТ
процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	
доплата за совмещение профессий (должностей)	Согласно статьи 151 ТК РФ
доплата за расширение зон обслуживания	Согласно статьи 151 ТК РФ
доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Согласно статьи 151 ТК РФ
доплата за работу в ночное время	Согласно областному Соглашению- 35 %
повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Согласно ТК РФ
повышенная оплата сверхурочной работы	Согласно ТК РФ
выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	РК- 30%
за работу в учреждении, расположенном в сельской местности	
Стимулирующие выплаты	
ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и для занимающих общепрофессиональные профессии рабочего не могут превышать 4000 рублей.	
Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами. , не может превышать 1000 рублей	
300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях: - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название	

которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.	
500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).	
за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах: от 3 до 5 лет - 600 рублей; от 5 до 10 лет - 800 рублей; от 10 до 25 лет - 1000 рублей.	
Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска».	
предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований	
присвоения квалификационной категории в следующем размере: за первую категорию - 1350 рублей, за высшую категорию - 2025 рублей.	
за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек не менее 1000 рублей+ дополнительные выплаты за детей сверх норматива ежемесячное вознаграждение в размере не менее 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью: 20 человек - в санаторных образовательных учреждениях; 12 человек - в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, имеющих задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся; 10 человек - в классах для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, глубоко умственно отсталых обучающихся; 8 человек - в классах для слепых обучающихся; 6 человек - в классах для глухих, для слабослышащих и позднооглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха обучающихся; 5 человек - в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты.	
за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие	
Для водителей устанавливается надбавка за классность в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.	

Медицинским работникам учреждений устанавливается следующие надбавки стимулирующего характера: а) ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы; б) ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию. Размеры надбавок устанавливаются в соответствии с приложением 7 к настоящему	
ежемесячные надбавки за работу в образовательных учреждениях: • по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях • оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении; • школах-интернатах • в лицеях, гимназиях • учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера) • учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник) для взрослых • специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов • учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка • старшим воспитателям, воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе • за особые условия труда в общеобразовательных учреждениях при исправительно-трудовых учреждениях • за работу в школе при колонии строгого режима	
Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие). Размеры указанных выплат зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.	
премии: - за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год; - за выполнение особо важных и срочных работ;	

- за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.	
Воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы, устанавливаются доплаты стимулирующего характера за интенсивность работы в зависимости от количества воспитанников в группе за день. Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста в соответствии с настоящим Положением.	
При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии: - высокие результаты и качество выполняемых работ; - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; - участие в выполнении особо важных работ и мероприятий; - другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.	