

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 86 г.Томска

Протокол общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 86

№ 4

от 28.06.2023 год

Присутствовало: 56 человек

ПОВЕСТКА

1. Согласование изменения и дополнения в коллективный договор.
2. Согласование Плана взаимодействия с территориальными органами безопасности, территориальными органами МЧС России и территориальными органами Росгвардии по защите объекта (территории) от террористических угроз.

1. **СЛУШАЛИ:** Болбот Н.Г., заведующего, которая представила для согласования Изменения и дополнения в коллективный договор 2021 – 2024 года. Рассказала об изменении Раздела VII «Охрана труда и здоровья», Раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировке на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Изменения названия пенсионного фонда с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Положение о сохранении занятости работников старшего возраста, проведении их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использовании труда работников старшего поколения в качестве наставников.

Приложение №14 Положение об учете рабочего времени работников.

Приложение №15 Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в разрезе должностей работников учреждения»

Раздел I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить: «педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Раздел II «Порядок приема, перевода, увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) слова алкогольного или наркотического следует заменить словами «алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения».

Раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора Правил внутреннего трудового договора Правил внутреннего трудового распорядка

(Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции: «на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков».

Раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил трудового распорядка (Приложение №5 к коллективному договору) изложить в следующей редакции: на требование от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда».

Раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции: создать условия для профессионального образования в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами с определенной периодичностью, для чего работодатель создает условия, необходимые для обучения работников в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, а также в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования».

Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) слово «преподавательской» заменить словом «педагогической».

Раздел VI в пункте 6.4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение №2 к коллективному договору) слова «с пенсионным фондом» следует заменить словами «с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

В пункте 3 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение №11 к коллективному договору) слова «ч.4 5 ст.47 Федерального закона №273 – ФЗ».

В пунктах 3 и 5 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение №11 к коллективному договору) слово «преподавательской» заменить словом «педагогической».

Пункт 4 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение №11 к коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы».

Внести дополнение (изменение) в раздел V. Молодежная политика

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.3. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст.173 – 177 *Трудовым кодексом Российской Федерации*. Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173 – 177 *Трудового кодекса Российской Федерации*, также молодым работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения подготовки и

дополнительного профессионального образования, обучения вторым профессиям, например, если обучение осуществляется по профилю деятельности образовательной организации, по направлению образовательной организации или органов управления образованием, а также в других случаях; финансирование может осуществляться за счет внебюджетных источников, экономии и т.д.

5.1.4. Ходатайствовать о внеочередном предоставлении работникам, имеющим детей дошкольного возраста, места в детском дошкольном учреждении.

5.2. Преимущественное право на оставление на работу при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 *Трудовым кодексом Российской Федерации*, имеют также:

- молодые специалисты; - молодые работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (подготовку и дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- молодые работники, применяющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб.

Внести дополнение (изменение) в раздел VI. Социальные гарантии, льготы и компенсации пункты 6.4, 6.5, 6.14, 6.15, 6.16 коллективного договора в следующей редакции:

6.4. Работодатель содействует работнику, желающему пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование с целью приобретения другой профессии (специальности) для нужд образовательной организации. 1 Ст. 196-197 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ. 2 Часть 2 статьи 197 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ. 3 Пункт 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ. 4 С учетом норм Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

6.5. Гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173-176 ТК РФ, предоставляются также работникам (и работникам, находящимся *в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком*), получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня, если обучение осуществляется по направлению работодателя для нужд образовательной организации. Финансовое обеспечение данных гарантий осуществляется работодателем за счет бюджетных и/или внебюджетных средств организации.

6.14. В целях предоставления дополнительных мер социальной поддержки членам семей военнослужащих, участвующих в специальной военной операции, при обращении члена семьи в заявительном порядке предоставляется первоочередное право по решению профкома образовательного учреждения в рамках специальной Программы: - на получение денежной компенсации на санаторно-курортное лечение за счет средств областного бюджета согласно Постановлению Администрации Томской области № 5а от 17.01.2012 года «О предоставлении санаторно-курортного лечения работникам бюджетной сферы». - На бесплатное оздоровление (по показаниям врачей) и с частичной проплатой в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Научно-исследовательский институт психического здоровья» (по адресу: г.Томск, ул. Алеутская, 4). На период лечения выдается листок нетрудоспособности. - На бесплатное оздоровление (по показаниям врачей) в психоневрологическом диспансере на улице Яковлева, 65. На период лечения выдается листок нетрудоспособности. - На бесплатное оздоровление (по показаниям врачей) в Центре постстрессовых расстройств в отделении Томских областных клиник психиатрической больницы. Лечение бесплатное. На период лечения выдается листок нетрудоспособности.

6.15. В соответствии с решением Думы Города Томска от 11.10.2022 № 516 "О внесении изменений в решение Думы Города Томска от 21.12.2010 № 55 "О новой редакции

Положения "Об оказании мер социальной поддержки отдельным категориям граждан на территории муниципального образования "Город Томск" членам семей граждан, принимающих участие в специальной военной операции оказываются следующие виды мер социальной поддержки: - бесплатное оздоровление и отдых детей в муниципальных образовательных учреждениях (в летних загородных лагерях); - освобождение от платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (сроком на один календарный год, включая месяц обращения); - обеспечение питанием детям, обучающимся в муниципальных общеобразовательных учреждениях (сроком на один учебный год, включая месяц обращения).

6.16. В соответствии с Положением о порядке комплектования детьми муниципальных образовательных организаций Города Томска, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, утвержденным постановлением администрации Города Томска от 28.08.2009 № 786, детям, один из родителей (законных представителей) которых призван на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставляется место в муниципальном дошкольном образовательном учреждении вне очереди.

ПОСТАНОВИЛИ: Принять Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №86 г. Томска в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.СЛУШАЛИ: Болбот Н.Г., заведующего, которая представила для согласования План взаимодействия с территориальными органами безопасности, территориальными органами МЧС России и территориальными органами Росгвардии по защите объекта (территории) от террористических угроз.

- 1.План действий при получении сообщения об угрозе проведения террористического акта.
- 2.План действий при попытке вооруженного проникновения в помещения учреждения и проникновение вооруженных лиц.
- 3.План действий при обнаружении на территории и помещениях учреждения или в непосредственной близости от него предмета, похожего на взрывное устройство.
4. План действий при захвате заложников на территории и в помещениях учреждения.
5. План действий при совершении на территории и помещениях учреждения взрыва, поджога или другой крупной ЧС.
6. Техническое укрепление объекта, защита сотрудников, посетителей и обучающихся.

ПОСТАНОВИЛИ: Согласовать План взаимодействия с территориальными органами безопасности, территориальными органами МЧС России и территориальными органами Росгвардии по защите объекта (территории) от террористических угроз.

Председатель
Секретарь



Болбот Н.Г.
Захаренко А.А.

С протоколом Общего собрания № 4 ознакомлены:

Астраханцев И.Г.	Зверева М.С.	Прудникова М.И.
Бабаева Р.О.	Замриенко Л.В.	Рудакова Ю.В.
Баканов С.П.	Красильникова А.П.	Рыжакова Ю.Е.
Беспутина Л.С.	Короткова О.Н.	Серегина К.А.
Бабченко М.В.	Короткая Л.С.	Сергеева О.К.
Безносова Э.И.	Колосова Е.С.	Соскова С.Н.
Балашова Н.Н.	Карасик Н.В.	Соловьев С.А.
Валеева Л.Р.	Лорецян Ш.П.	Сергеева Ю.А.
Валиулина М.С.	Ломова Л.П.	Соловьева И.А.
Глазырина О.А.	Лузина О.В.	Самохвалова Е.В.
Григорьева И.В.	Матвеева А.А.	Сунгурова Т.О.
Григорьева А.В.	Назина Л.А.	Татарникова К.
Дягина А.В.	Назина Н.Н.	Терещенко О.А.
Дорофеева О.Н.	Непомнящих М.В.	Хижнякова С.Г.
Ермолаева Ю.А.	Осадчая В.Д.	Четвергова А.С.
Захаренко А.А.	Остапенко Л.Н.	Шапошникова А.А.
Захарова Н.И.	Приходкина Е.В.	Шарухо А.Г.
Зейля Е.А.	Потапова Е.А.	Шитова П.Ю.
Ясинецкая Е.И.	Шкляева А.М.	